

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025 -2027



CEARÁ
GOVERNO DO ESTADO

SECRETARIA DO MEIO AMBIENTE
E MUDANÇA DO CLIMA

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO SEMA 2025 -2027

Elmano de Freitas da Costa
GOVERNADOR

Vilma Maria Freire dos Anjos
SECRETÁRIA DO MEIO AMBIENTE E MUDANÇA DO CLIMA

Cassimiro Tapeba
SECRETÁRIO EXECUTIVO

Karyna Leal
SECRETÁRIA EXECUTIVA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO INTERNA

Érika Cavalcante
ASSESSORIA JURÍDICA

Samara Amaral
ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO

Karine Barros
ASSESSORIA DE CONTROLE INTERNO E OUVIDORIA

Fábio Gusmão
COORDENADORIA DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Patricia Jacaúna
COORDENADORIA DE BIODIVERSIDADE

Marcília Vieira
COORDENADORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E PLANEJAMENTO

Maik Santos
COORDENADORIA ADMINISTRATIVO-FINANCEIRA

Ulisses Rolim
COORDENADORIA DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL E ARTICULAÇÃO SOCIAL

Tadeu Lavor
COORDENADORIA ESTADUAL DE PROTEÇÃO E DEFESA DOS ANIMAIS

GRUPO DE TRABALHO RESPONSÁVEL PELO DESENVOLVIMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025-2027

SECRETÁRIA EXECUTIVA E DE PLANEJAMENTO

Karyna Leal

ASSESSORES SECRETARIA EXECUTIVA

Tayná Chagas Lemos e Breno Souza

COORDENADORIA DE PLANEJAMENTO

Marcília Vieira, Alex Oliveira, Mário Freire

DIAGRAMAÇÃO E DESIGNER GRÁFICO

Letícia Gomes

APOIO

Escola Estadual de Gestão Pública

FACILITADOR

Henrique Sérgio Cavalcante Rolim

SUMÁRIO

1. COMPETÊNCIAS DA SEMA.....	6
2. METODOLOGIA DO PLANEJAMENTO.....	7
3. ORGANOGRAMA.....	8
4. IDENTIDADE INSTITUCIONAL.....	10
5. ANÁLISE DAS OPORTUNIDADES, AMEAÇAS, FORÇAS E FRAQUEZAS (SWOT).....	11
6. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS.....	14
1. Ampliar a gestão do Fundo Estadual de Meio Ambiente - FEMA.....	14
2. Otimizar a Gestão Institucional e Orçamentária da Sema.....	15
3. Consolidar a Política Florestal Estadual, reduzindo o desmatamento, com foco no aumento das áreas recuperadas no Estado do Ceará.....	16
4. Aperfeiçoar a atuação do Programa de Prevenção, Monitoramento, Controle de Queimadas e Combate a Incêndios Florestais - Previna.....	16
5. Consolidar a gestão integrada para a proteção e a sustentabilidade das Unidades de Conservação Estaduais.....	17
6. Conservar o equilíbrio da fauna nas Unidades de Conservação Estaduais.....	19
7. Promover expansão e conectividade das áreas protegidas, através do fortalecimento do Sistema Estadual de Unidade de Conservação (SEUC).....	19
8. Fortalecer a gestão integrada e sustentável de resíduos sólidos no Ceará, promovendo inclusão socioeconômica, logística reversa e incentivos ambientais.....	21
9. Ampliar as medidas de adaptação e mitigação às mudanças climáticas.....	22
10. Coordenar políticas públicas de gerenciamento costeiro e marinho.....	23
11. Aprimorar a gestão e governança do Programa Agente Jovem Ambiental no âmbito do estado do Ceará.....	24
12. Promover a educação e a conscientização ambiental no Ceará.....	25
13. Fortalecer a gestão de contratos.....	26
14. Ampliar o alcance e fortalecer a qualidade da comunicação institucional da Sema.....	26
15. Fortalecer a Segurança da Informação.....	27
16. Desenvolver soluções e sistemas para atendimento da Sema e do público em geral.....	28
17. Modernizar o parque tecnológico da Sema e melhorar o atendimento ao usuário.....	29
18. Implementar infraestrutura sustentável com soluções baseadas em eficiência ambiental.....	29
19. Aprimorar a qualificação técnica e o bem-estar.....	30
7. CONTINUIDADE E CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	31

APRESENTAÇÃO

É com elevado respeito e compromisso que apresentamos o Planejamento Estratégico da Secretaria do Meio Ambiente e Mudança do Clima do Estado do Ceará 2025 - 2027, constituindo-se em indispensável instrumento de gestão que reflete de maneira transparente o cumprimento dos seus valores institucionais. Ele estabelece objetivos estratégicos transversais ao trabalho da secretaria que irão fazer frente ao contexto social, ambiental e climático do Estado do Ceará.

Realizado de maneira inclusiva, a condução das oficinas de trabalho se deu durante uma imersão presencial de cinco dias, seguido por reuniões setoriais de consolidação da identidade institucional, da missão, da visão e dos objetivos estratégicos que irão nortear os projetos e ações da Sema. Teve como base o Plano Plurianual (PPA 2024-2027), o planejamento da Sema 2020-2023 e o planejamento de Governo a longo prazo - Plano Ceará 2050 - Juntos Fortalecendo o Futuro, garantindo a continuidade das políticas públicas e o alinhamento com as inovações e com as prioridades de desenvolvimento do Estado.

É com muito orgulho que estabelecemos 19 objetivos estratégicos a partir da análise das características internas e externas ao trabalho da Sema, levando em conta a revisão da identidade institucional e tendo como base as atribuições institucionais da nossa Secretaria.

Estamos certos de que esse trabalho será determinante para contribuir com as prioridades do Governo, na caminhada por um Ceará justo e socioeconomicamente sustentável.

**Secretária da Secretaria do Meio Ambiente e
Mudança do Clima do Ceará - Vilma Freire**

AGENTE JOVEM AMBIENTAL



1. COMPETÊNCIAS DA SEMA

A Secretaria do Meio Ambiente e Mudança do Clima do Ceará - Sema é um órgão da administração direta do Estado do Ceará, responsável por elaborar, planejar e implementar a política ambiental e climática do Estado. Foi criada por meio da Lei Estadual nº 15.773, de 10 de março de 2015, a partir da extinção do Conselho de Políticas e Gestão do Meio Ambiente – Conpam. Possui como órgãos vinculados a Superintendência Estadual do Meio Ambiente - Semace e o Conselho Estadual de Meio Ambiente - Coema.

Como órgão central e executor, integra o Sistema Estadual do Meio Ambiente - Siema e é responsável também pela Câmara Recursal de Infrações Ambientais – CRIA. Além disso, o titular do órgão tem como atribuições presidir o Conselho Estadual Gestor do Fundo Estadual do Meio Ambiente - Confema e a Câmara Estadual de Compensação Ambiental – CECA.

Com a promulgação da Lei Complementar nº 231, de 13 de janeiro de 2021, que instituiu o Sistema Estadual de Meio Ambiente - Siema, ficaram definidas as seguintes atribuições da Sema:

- elaborar, planejar, implementar, executar e monitorar a política ambiental do Estado;
- elaborar, planejar e implementar a política de resíduos sólidos, a política de fauna e flora, a política de mudanças climáticas e a política de educação ambiental do Estado;
- promover a articulação interinstitucional de cunho ambiental nos âmbitos federal, estadual e municipal;
- propor, criar e gerir as Unidades de Conservação sob jurisdição estadual;
- coordenar planos, programas e projetos de educação ambiental;
- fomentar a captação de recursos financeiros por meio da celebração de convênios, ajustes e acordos com entidades públicas e privadas, nacionais e internacionais, para a implementação da política ambiental do Estado;
- propor, revisar e atualizar a legislação pertinente ao sistema ambiental do Estado;
- coordenar o Sistema Estadual do Meio Ambiente;
- analisar e acompanhar as políticas públicas setoriais que tenham impacto no meio ambiente;
- articular e coordenar os planos e as ações relacionados à área ambiental;
- fiscalizar e aplicar sanções administrativas quando a infração ambiental atingir Unidades de Conservação Estaduais, Zona de Amortecimento e Zona de Entorno, em formulário único do Estado, e encaminhá-los à Semace para julgamento do correspondente processo administrativo;
- exercer outras atribuições necessárias ao cumprimento de suas finalidades.

A Lei Estadual nº 18.310, de 17 de fevereiro de 2023, alterou a nomenclatura do órgão, que passou de Secretaria Estadual do Meio Ambiente para Secretaria do Meio Ambiente e Mudança do Clima (Sema). Essa mudança reforça o compromisso do Governo do Ceará com um meio ambiente ecologicamente equilibrado diante da atual emergência climática.

2. METODOLOGIA DO PLANEJAMENTO

O procedimento de elaboração do atual planejamento estratégico teve início com uma construção imersiva e participativa em oficinas presenciais, totalizando 20 horas, com 36 membros da secretaria e representantes de setores estratégicos, realizadas entre os dias 26 e 30 de agosto de 2024.

Para a elaboração deste planejamento, adaptou-se a metodologia do Balanced Scorecard - BSC, adaptada para melhor atender ao setor público, a qual estabelece uma forma de gestão dos objetivos institucionais integrando áreas e temáticas relacionadas à organização de maneira holística, sem diferenciar entre áreas-meio e áreas-fim. O objetivo é criar um processo estruturado que defina objetivos estratégicos e metas em todos os níveis, permitindo a integração e o alinhamento de toda a instituição

Os primeiros encontros foram elaborados e mediados com apoio da Escola de Gestão Pública do Estado -EGP, e durante cinco dias a equipe esteve dedicada a estabelecer a construção das premissas do planejamento estratégico, ou seja, a missão, a visão organizacional e os valores. Analisando também os ambientes internos e externos através das análises Pestal¹ e Swot². Cada etapa das oficinas foi realizada dividindo a equipe em grupos de 4 ou 5, de maneira que cada grupo menor entrava em consenso, para posteriormente o grupo maior escolher o entendimento mais adequado.

Na 1ª oficina foi identificado o âmbito de atuação da Sema, os seus stakeholders, e os serviços oferecidos, estabelecendo de maneira clara quem é a organização e o que ela faz. Na 2ª oficina, foram analisadas as premissas do planejamento estratégico, por meio da ferramenta Pestal utilizada para avaliar fatores externos que podem impactar uma organização ou projeto. A sigla representa seis categorias de fatores que foram analisados para entender o ambiente macroeconômico e as influências externas sobre o planejamento e a tomada de decisões. Na 3ª oficina, a equipe avaliou a missão, visão e valores anteriores, chegando à conclusão pela elaboração de novos conceitos. Já na 4ª oficina, foi desenvolvida a matriz Swot, ou também conhecida como Fofa, na qual foram analisadas as oportunidades, ameaças, forças e fraquezas que darão as diretrizes para as estratégias da organização.

¹ Abrange a investigação de questões conjunturais amplas do universo Político, Econômico, Social, Tecnológico, Ambiental e Legal, e sua influência no setor de atuação. O objetivo é identificar ameaças e oportunidades do mercado e permite que estratégias sejam estabelecidas considerando-se um contexto futuro.

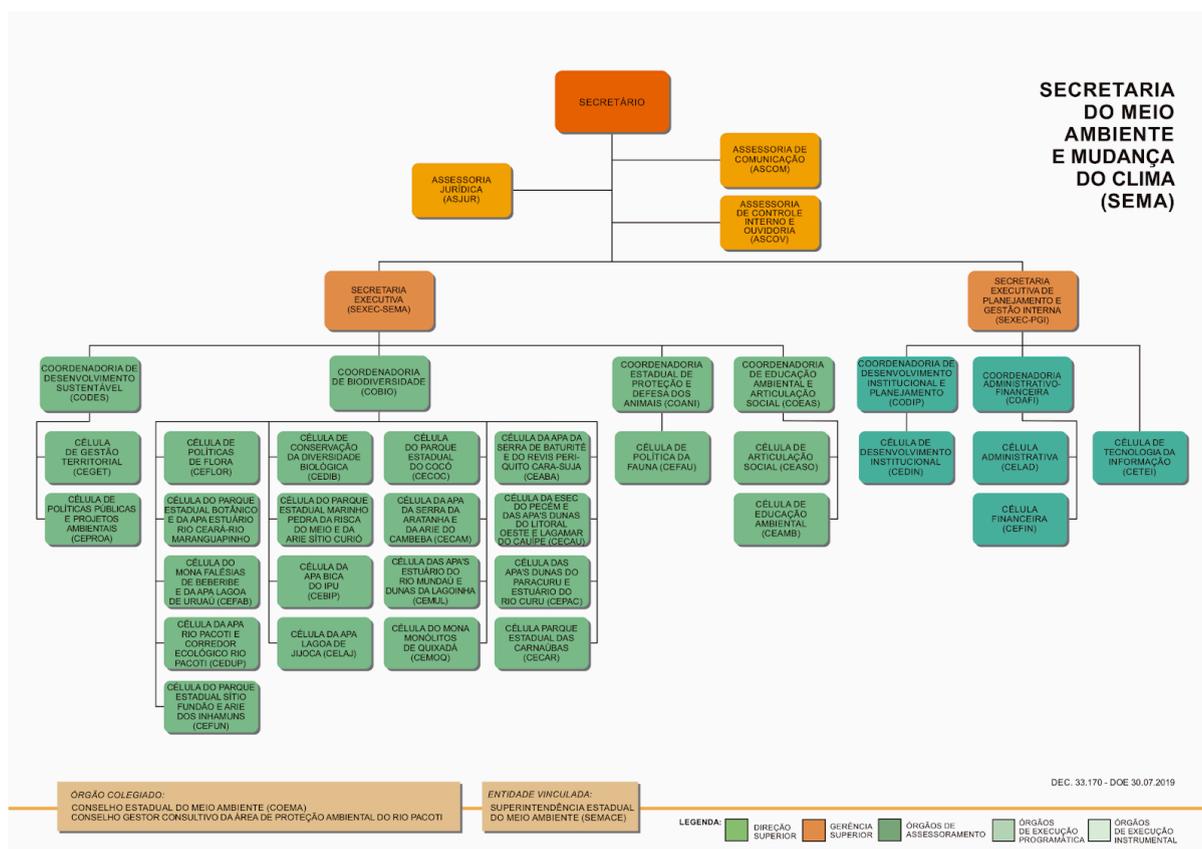
² A matriz SWOT é uma ferramenta de identificação de forças, fraquezas, oportunidades e ameaças de uma organização, servindo de base para gestão e planejamento estratégico. Sua simplicidade permite aplicação em diversas análises de cenário, oferecendo uma visão ampla do ambiente institucional. Além disso, auxilia na minimização de fraquezas e na maximização de forças, alinhando-as às oportunidades do ambiente.

Por fim, na 5ª oficina, foram desenvolvidos os objetivos estratégicos, que por sua vez, encontram-se alinhados aos cinco programas estratégicos desta setorial: Programa Ceará Mais Verde, Programa Ceará Consciente Por Natureza, Gestão Administrativa, Programa Ceará no Clima e Programa de Resíduos Sólidos.

Entre os meses de setembro/2024 a janeiro/2025, o grupo de trabalho do planejamento estratégico realizou reuniões setoriais para planejar as prioridades estratégicas de cada coordenadoria da Sema, tendo como base as suas atribuições institucionais e a definição de seus objetivos e prioridades estratégicas para os próximos anos.

As 25 reuniões setoriais realizadas tiveram como objetivo a definição dos indicadores, metas, fórmulas de cálculo e frequência de monitoramento para cada objetivo estratégico, uma iniciativa inovadora na gestão da Sema.

3. ORGANOGRAMA



PROGRAMA AUXÍLIO CATADOR



4. IDENTIDADE INSTITUCIONAL

MISSÃO:

Promover e implementar políticas públicas para a conservação do meio ambiente, contribuindo para a justiça climática e o desenvolvimento sustentável do Estado do Ceará.

VISÃO:

Ser a instituição de referência nacional em políticas públicas inovadoras, que estimulem a transformação ecológica e o combate às mudanças climáticas, promovendo um Ceará ambientalmente equilibrado e socialmente inclusivo.

VALORES:

- **Ética:** Atuar com integridade, assegurando que as decisões e práticas sejam pautadas pela moralidade e respeito às leis, promovendo o bem comum e protegendo o meio ambiente.
- **Transparência ativa:** Garantir o acesso claro e contínuo às informações públicas, promovendo a participação cidadã e o acompanhamento das ações da Secretaria de forma proativa.
- **Comprometimento:** Demonstrar dedicação e empenho na busca pelos objetivos estratégicos, priorizando o desenvolvimento sustentável e a preservação ambiental.
- **Responsabilidade socioambiental:** Integrar as dimensões social e ambiental em todas as ações, assegurando que as políticas públicas promovam o equilíbrio entre o uso dos recursos naturais e o bem-estar das comunidades.
- **Valorização das pessoas:** Reconhecer e promover o desenvolvimento dos servidores e colaboradores, incentivando a diversidade de talentos e o crescimento profissional no ambiente de trabalho.

- **Cooperação e parceria:** Fomentar a construção de alianças entre os setores público, privado, organizações sem fins lucrativos e sociedade civil organizada, visando à promoção de políticas ambientais mais eficazes e integradas.
- **Inovação:** Buscar soluções criativas e tecnológicas para os desafios ambientais, incentivando a pesquisa e o uso de novas metodologias que promovam a sustentabilidade e a eficiência.
- **Resolutividade:** Focar na solução rápida e eficaz dos problemas ambientais e administrativos, adotando uma postura proativa na gestão de crises e demandas do setor.
- **Qualidade no serviço prestado:** Assegurar excelência em todas as atividades e serviços prestados pela Secretaria, com foco na eficiência, na satisfação dos usuários e no impacto positivo no meio ambiente.
- **Respeito à diversidade:** Promover a inclusão e o respeito por todas as formas de vida, culturas e comunidades, garantindo que as políticas ambientais considerem as necessidades e contribuições de diferentes grupos sociais, incluindo indígenas e comunidades tradicionais.
- **Justiça Climática:** Assegurar que as políticas ambientais protejam os mais vulneráveis, garantindo que os impactos das mudanças climáticas sejam tratados de forma justa, com foco na equidade e na proteção dos direitos humanos.

5. ANÁLISE DAS OPORTUNIDADES, AMEAÇAS, FORÇAS E FRAQUEZAS (SWOT)

FORÇAS	FRAQUEZAS
<ul style="list-style-type: none"> ● Pessoas comprometidas com o meio ambiente. ● Capilaridade geográfica dos programas e ações. ● Alto potencial de impacto dos projetos e programas. ● Ambiente de trabalho acolhedor. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Ausência de inovação tecnológica. ● Insuficiência de recursos orçamentários e externos. ● Equipe reduzida e inexistência de servidores de carreira, gerando uma alta rotatividade. ● Baixa remuneração.

<ul style="list-style-type: none"> ● Criatividade e proatividade da equipe. ● Transparência institucional. ● Incentivo à qualificação. ● Alcance das redes sociais institucionais. ● Contínuo aumento no número de unidades de conservação. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Interferência política. ● Falhas dos processos de comunicação vertical e horizontal. ● Baixa qualidade na manutenção das instalações físicas, da infraestrutura e do transporte. ● Inadequação da estrutura organizacional.
<p>OPORTUNIDADES</p>	<p>AMEAÇAS</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● Celebração de novos acordos de cooperação e parcerias institucionais. ● Destaque em temas de transição energética. ● Surgimento de novas tecnologias verdes. ● Atenção nacional e global à agenda ambiental. ● Melhoria dos sistemas de informação ambiental, como a Plataforma Estadual de Dados Espaciais Ambientais. (Pedeia) ● Instituição da Política Estadual sobre Pagamento por Serviços Ambientais. ● Brasil sediará a 30ª Conferência das Nações Unidas sobre Mudança do Clima (COP 30). ● Brasil na presidência do G20. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Recursos orçamentários insuficientes. ● Imprevisibilidade da vontade política para aumento do corpo técnico. ● Descontinuidade das políticas públicas. ● Judicialização das questões ambientais. ● Falta de compromisso com metas das agendas ambientais. ● Fragilização contínua da legislação ambiental. ● Não cumprimento integral dos objetivos previstos em lei para as Unidades de Conservação; ● Redução de quadro técnico, resultando na perda de conhecimento e histórico da instituição. ● Desafios no planejamento devido à inadimplência e imprevisibilidade nos pagamentos das multas e da compensação ambiental, respectivamente. ● Eventos climáticos extremos.

A formulação dos objetivos estratégicos da Secretaria do Meio Ambiente e Mudança do Clima (SEMA) está diretamente vinculada à análise das fraquezas, oportunidades, ameaças e forças institucionais, com o propósito de otimizar o desempenho da gestão ambiental no Estado do Ceará.

Para enfrentar fraquezas como a baixa arrecadação de recursos e os desafios na gestão orçamentária, os objetivos "Ampliar a gestão do Fundo Estadual de Meio Ambiente (FEMA)" e "Otimizar a gestão institucional e orçamentária da SEMA" visam aprimorar processos administrativos e financeiros, promovendo maior transparência e eficiência na alocação de recursos. Além disso, esses objetivos aproveitam oportunidades geradas pelo crescente interesse global em questões ambientais e climáticas.

Ameaças como a degradação ambiental e a perda da biodiversidade são abordadas por meio dos objetivos "Consolidar a Política Florestal Estadual", "Aperfeiçoar o Programa Previna" e "Consolidar a gestão integrada das Unidades de Conservação". Essas ações buscam reduzir o desmatamento, prevenir incêndios florestais e fortalecer o "Sistema Estadual de Unidades de Conservação (SEUC)", aproveitando o comprometimento das equipes técnicas e a capilaridade das ações ambientais.

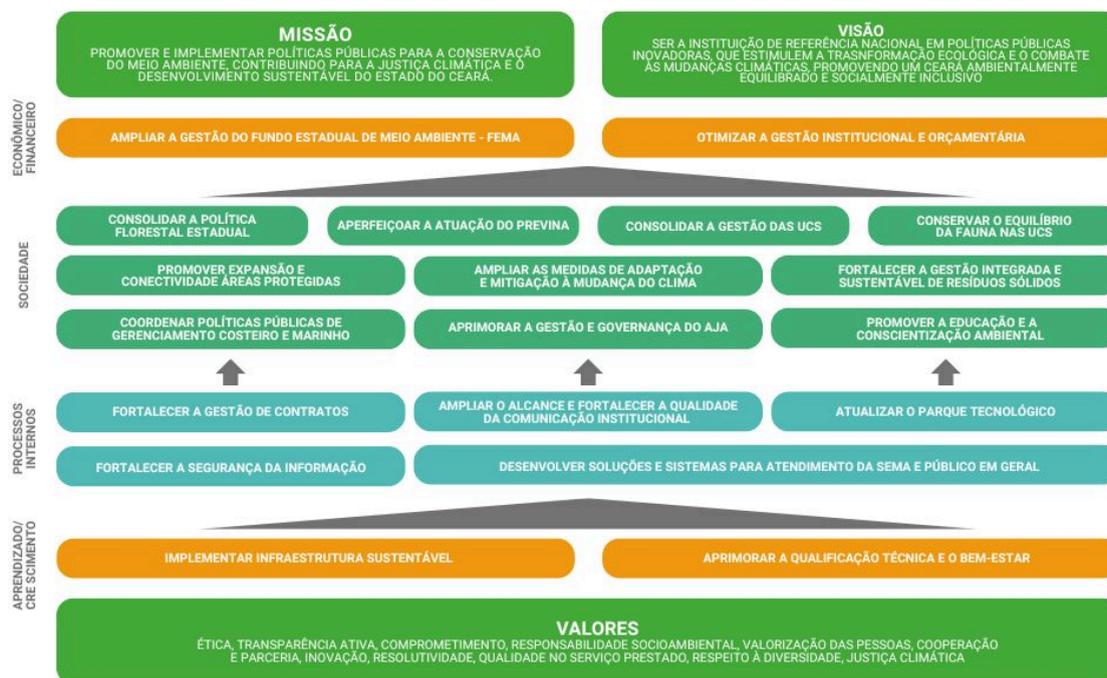
As fragilidades institucionais, como a comunicação interna deficiente e a infraestrutura inadequada, são enfrentadas por meio dos objetivos "Fortalecer a gestão de contratos", "Ampliar o alcance da comunicação institucional" e "Implementar infraestrutura sustentável". Essas iniciativas têm como foco modernizar processos, melhorar a transparência institucional e criar um ambiente de trabalho mais eficiente e resiliente.

Para lidar com as ameaças climáticas, a judicialização de questões ambientais e a descontinuidade de políticas públicas destacam-se os objetivos "Ampliar medidas de adaptação e mitigação à mudança do clima", "Fortalecer a gestão integrada de resíduos sólidos" e "Coordenar políticas de gerenciamento costeiro e marinho". Essas ações visam fortalecer a resiliência climática, proteger ecossistemas vulneráveis e fortalecer cadeias produtivas, com atenção especial à valorização de catadoras e catadores, além de alavancar oportunidades de cooperação internacional e avanços tecnológicos voltados à sustentabilidade.

Quanto à ausência de inovação tecnológica, os objetivos "Fortalecer a segurança da informação", "Desenvolver soluções e sistemas" e "Atualizar o parque tecnológico" têm o propósito de superar essas fragilidades e fortalecer todas as atividades da secretaria de maneira transversal.

Por fim, os objetivos relacionados à educação ambiental, à qualificação técnica e ao bem-estar serão impulsionados pela criatividade e proatividade da equipe, promovendo o fortalecimento da prestação de serviços e conscientização e engajamento da sociedade nas ações ambientais.

Mapa Estratégico



6. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

1. Ampliar a gestão do Fundo Estadual de Meio Ambiente - FEMA

- Descrição:** Atuar no incentivo ao aumento de processos julgados em instância administrativa final por infrações ambientais, aprimorando o processo de arrecadação de multas ambientais, desde a aplicação até a inscrição em dívida ativa. Por meio da promoção da transparência, da automatização e da integração com órgãos competentes, busca-se fortalecer a gestão do Fundo Estadual do Meio Ambiente (FEMA) e consolidar as políticas públicas ambientais e climáticas estaduais.



- **Ações Estratégicas:**

- Elaborar um calendário de reuniões para julgamentos em 2ª instância de Autos de Infração Ambiental;
- Elaborar uma cartilha sobre a Câmara Recursal de Infrações Ambientais (CRIA) e sua importância para a política pública ambiental;
- Articular com a Procuradoria Geral do Estado para inserir processos na dívida ativa;
- Reformular a Portaria da Comissão de Avaliação e Acompanhamento Técnico e da Comissão de Prestação de Contas;
- Publicar as atas e as pautas do julgamento da CRIA no site da Sema.

Indicador:	Meta:	Fórmula de Cálculo:
% aumento de processos de auto de infração julgados	Aumento de 144% em relação a 2023 (36 processos julgados) até 2025; Aumento de 22% referente a 2025 até 2026; Aumento de 30% referente a 2026 até 2027 ;	(aumento % referente aos anos base)

2. Otimizar a Gestão Institucional e Orçamentária da Sema

- **Descrição:** Executar a governança interna, a gestão integrada do orçamento e a transparência, promovendo o alinhamento estratégico das ações, e o fortalecimento do marco normativo institucional. O objetivo inclui o monitoramento contínuo do planejamento estratégico, a melhoria da comunicação vertical e horizontal, e a atualização das estruturas organizacionais e regulatórias.



- **Ações Estratégicas:**

- Monitorar o Planejamento Estratégico da Sema;
- Assessorar as áreas finalísticas no monitoramento dos programas, projetos, entregas na metodologia do Plano Plurianual - PPA, a cada quatro meses;
- Atualizar o Regulamento Interno;
- Elaborar o Plano Operativo Anual;
- Elaborar a Lei Orçamentária Anual - LOA.

Indicador:	Meta:	Fórmula de Cálculo:
% de orçamento executado geral	90% (parâmetro: média dos últimos 3 anos)	valor empenhado / valor do orçamento (lei+crédito) *100

3. Consolidar a Política Florestal Estadual, reduzindo o desmatamento, com foco no aumento das áreas recuperadas no Estado do Ceará

- **Descrição:** Executar ações integradas para recuperar áreas degradadas, com foco em metas claras para combater a desertificação e a perda de biodiversidade. A estratégia inclui adoção de práticas sustentáveis, recuperação ambiental e envolvimento colaborativo de comunidades, setor privado e sociedade civil organizada. O objetivo é a recuperação ambiental e restauração ecológica, conforme os compromissos internacionais e nacionais, promovendo a resiliência climática e ambiental no Estado do Ceará.



- **Ações Estratégicas:**

- Elaborar e implementar o Planejamento Tático-Operacional do Comitê da Reserva da Biosfera da Mata Atlântica para alinhar ações e promover a cooperação;
- Realizar visitas técnicas in loco para projetos de recuperação, e para monitoramento em Unidades de Conservação;
- Coordenar reuniões periódicas do Grupo de Trabalho do Programa de Florestamento, Reflorestamento, Educação Ambiental do Estado do Ceará;
- Desenvolver projetos de alto impacto para ações de reflorestamento e recuperação ambiental;
- Doar mudas de plantas nativas a entes públicos, privados e sociedade civil;
- Celebrar acordos de cooperação técnica com entes privados e organizações não governamentais.

Indicador:	Meta:	Fórmula de Cálculo:
% de hectares recuperados por ano	100% (parâmetro 50 hectares recuperados por ano)	$(\text{quantidade de hectares recuperados}/50)*100$

4. Aperfeiçoar a atuação do Programa de Prevenção, Monitoramento, Controle de Queimadas e Combate a Incêndios Florestais - Previna

- **Descrição:** Ampliar a atuação do Previna, potencializando as ações de prevenção, monitoramento e combate a incêndios florestais, de modo a reduzir as ocorrências de incêndios nas Unidades de Conservação Estaduais

e diminuir seus impactos ambientais e sociais nas áreas de abrangência das referidas UCs.



- **Ações Estratégicas:**

- Coordenar campanha de educação ambiental de prevenção de incêndios;
- Executar acordo com a Secretaria da Administração Penitenciária e Ressocialização - SAP para formação de novos brigadistas;
- Realizar capacitações e treinamentos sobre incêndios florestais para todos os públicos, inclusive povos originários e comunidades tradicionais;
- Estruturar o Comitê responsável pelo Previna;
- Monitorar focos de calor em Unidades de Conservação Estaduais, em parceria com a Fundação Cearense de Meteorologia e Recursos Hídricos - Funceme;
- Elaborar Planos de Contingência de Incêndios Florestais em UCs Estaduais;
- Realizar ações de manutenção de prevenção contra incêndios;
- Contratar brigada de incêndio para atuar em UCs Estaduais.

Indicador:	Meta:	Fórmula de Cálculo:
% de oficinas de capacitação e treinamentos anuais	100% (parâmetro 8 oficinas por ano)	$(\text{quantidade de oficinas realizadas} / 8) * 100$
Planejamento Tático - Operacional do Comitê Previna elaborado	1 Planejamento em 2025	Número absoluto
Plano de contingência elaborado	1 plano em 2025; 1 plano em 2026; 1 plano em 2027	Número absoluto
Brigada de incêndio voluntária formada	1 brigada voluntária anual	
Brigada de incêndio contratada	1 edital anual	Número absoluto

5. Consolidar a gestão integrada para a proteção e a sustentabilidade das Unidades de Conservação Estaduais.

- **Descrição:** Atuar na gestão das áreas protegidas estaduais, com elaboração e implementação dos Planos de Manejo, garantindo análise técnica nas solicitações de pareceres para licenciamento e pesquisas científicas, levando

em consideração as diferentes categorias de UCs: Proteção Integral ou de Uso Sustentável. A gestão é conduzida de forma participativa, envolvendo a sociedade, e abrange ações de monitoramento, administração e manejo das unidades. Entre os objetivos principais estão o combate à ocupação irregular, o apoio à regularização fundiária, a proteção da flora e fauna silvestres e a promoção do desenvolvimento sustentável.



● **Ações Estratégicas:**

- Elaborar, atualizar, finalizar e implementar os planos de manejo nas Unidades de Conservação Estaduais;
- Realizar ações de proteção nas Unidades de Conservação Estaduais;
- Implementar o plano de tratamento de gestão de risco para emissão de autorizações ambientais;
- Regular o uso público e outras atividades nas Unidades de Conservação Estaduais e nas respectivas Zonas de Amortecimento;
- Estruturar e capacitar continuamente os Gestores e Conselhos Gestores de Unidades de Conservação;
- Priorizar a inclusão de povos originários e comunidades tradicionais em ações de gestão das unidades de conservação;
- Planejar e executar ações de educação ambiental nas Unidades de Conservação;

Indicador:	Meta:	Fórmula de Cálculo:
% de planos de manejo publicados em portaria até 2027	100% (parâmetro 4 planos)	$(\text{n}^\circ \text{ de planos publicados} / 4) * 100$
% de oficinas de capacitação para Conselhos Gestores de UCs	100% (Parâmetro 37 capacitações por ano)	$(\text{n}^\circ \text{ de capacitações} / 37) * 100$
% de ações de monitoramento nas unidades de conservação	100% (Parâmetro 444 ações de monitoramento por ano)	$(\text{n}^\circ \text{ de ações de monitoramento} / 444) * 100$
% de ações de educação ambiental nas unidades de conservação	100% (Parâmetro 150 ações por ano)	$(\text{n}^\circ \text{ de ações de educação ambiental} / 150) * 100$

% de ações dos planos de manejo implementadas nas unidades de conservação	100% (Parâmetro 78 ações por ano)	$(n^{\circ} \text{ de ações}/78) * 100$
---	-----------------------------------	---

6. Conservar o equilíbrio da fauna nas Unidades de Conservação Estaduais

- **Descrição:** Fortalecer a proteção e a valorização da fauna silvestre no Ceará, no âmbito das Unidades de Conservação Estaduais - UCs por meio da implementação de projetos e programas para a promoção da preservação das espécies, com parcerias interinstitucionais, incentivo à pesquisa e atualização de instrumentos normativos e de conservação.



- **Ações Estratégicas:**

- Coordenar a logística para o resgate de fauna em UCs estaduais em parceria com Instituto Pró- Silvestre;
- Estruturar as competências da nova Célula de Proteção à Fauna Silvestre;
- Apresentar projetos para preservação de fauna em UCs;
- Elaborar e implementar formulários para registro de informações referentes à fauna nas UCs.
- Apresentar ao FEMA projeto piloto de implementação de Estrutura de Apoio para Translocação de Fauna;
- Capacitar continuamente os Gestores de Unidades de Conservação sobre proteção à fauna;

Indicador	Meta:	Fórmula de Cálculo:
% de ações implementadas ligadas a planos e programas de fauna dos planos de manejo das UC	100% (parâmetro 12 ações por ano)	$(n^{\circ} \text{ de ações implementadas}/12) * 100$

7. Promover expansão e conectividade das áreas protegidas, através do fortalecimento do Sistema Estadual de Unidade de Conservação (SEUC)

- **Descrição:** Atuar na conectividade de áreas protegidas por meio do estabelecimento e o apoio à criação de novas unidades de conservação em áreas ecologicamente representativas; promover uma gestão integrada e sustentável que conecte habitats fragmentados e aprimore a integralidade

ambiental, ampliando a conservação da biodiversidade e a avaliação de seus serviços ecossistêmicos por meio da instituição de corredores ecológicos e a identificação de mosaicos de UC; avaliar e certificar a efetividade da gestão das unidades de conservação; assegurar a salvaguarda da bio e geodiversidade, envolver e capacitar as comunidades locais, gestores públicos e proprietários de terra; fortalecer a resiliência dos ecossistemas e estimular o fluxo genético das espécies.



● Ações estratégicas

- Elaborar e avaliar estudos técnicos, além de realizar consultas públicas para subsidiar a criação de Unidades de Conservação Estaduais - UCs;
- Atualizar dados e informações sobre UCs no Cadastro Estadual de Unidades de Conservação, a ser divulgado na página institucional da SEMA;
- Apoiar proprietários de imóveis rurais e urbanos na criação e gestão de Reservas Particulares do Patrimônio Natural (RPPN), inclusive com o lançamento de edital específico e de seminários/ capacitações técnicas;
- Apoiar os municípios na criação, regularização e gestão de unidades de conservação municipais, inclusive com o lançamento de edital específico e de seminários/ capacitações técnicas;
- Executar programas e projetos voltados para áreas prioritárias para conservação e assegurar o envolvimento das comunidades locais;
- Aplicar sistema de avaliação e certificação para a conservação da biodiversidade nas UCs estaduais;
- Identificar, mapear e elaborar proposta técnica para o reconhecimento de mosaicos/corredores ecológicos de áreas protegidas no estado do Ceará;
- Executar os projetos GEF Mar e GEF terrestre;
- Elaborar materiais informativos em formato de Guia sobre o Programa de apoio à criação e gestão de RPPN; e sobre o Programa de apoio às Unidades de Conservação Municipais.
- Capacitar gestores públicos municipais sobre o Sistema de Avaliação e Monitoramento da Gestão de UC em parceria com o Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima.

Indicador:	Meta:	Fórmula de Cálculo:
% de UCs estaduais, municipais e privadas criadas	100% em 2025 (parâmetro 8); 100% em 2026 (parâmetro 4); 100% em 2027 (parâmetro 2).	(quantidade de uc criada / total de uc planejadas para cada ano) *100

% de UCs que aplicaram o relatório - SAMge	100% de participação e avaliação das unidades de conservação estaduais	nº de UCs que aplicaram o relatórios SAMge/ nº total de UCs)*100
% de execução das atividades planejadas do projeto GEF Mar	30% de execução em 2025; 25% de execução em 2026; 15% de execução em 2027 ;	média do percentual de cada entrega do projeto GEF Mar anualmente, totalizando 100% com base no acordo de cooperação técnica assinado.
% de execução das atividades planejadas do projeto GEF Terrestre	15% de execução em 2025 25% de execução em 2026 60% de execução em 2027	média do percentual de cada entrega dos projetos GEF Terrestre anualmente, totalizando 100% com base no acordo de cooperação técnica assinado.
elaboração de 1 proposta técnica para criação de mosaicos de áreas protegidas	1 proposta elaborada até 2027	

8. Fortalecer a gestão integrada e sustentável de resíduos sólidos no Ceará, promovendo inclusão socioeconômica, logística reversa e incentivos ambientais.

- **Descrição:** Implementar diretrizes das políticas ambientais voltadas à gestão sustentável de resíduos sólidos, por meio de incentivos financeiros, ampliação da coleta seletiva e logística reversa, e fortalecimento das ações de educação e regulamentação ambiental.



- **Ações Estratégicas:**

- Programa Auxílio Catador;
- Coleta Seletiva Solidária;
- Índice Municipal de Qualidade do Meio Ambiente (IQM);
- Comissão de Sustentabilidade do Programa Ceará sem Fome;
- Sistema Estadual de Informações sobre Resíduos Sólidos;
- Consolidar a Política de Logística Reversa;
- Publicar edital de projeto para selecionar Organização(ões) da Sociedade Civil (OSC) para executar a implantação de um Centro de Recondicionamento de Eletroeletrônicos (CRC/CE);
- Entregar manuais técnicos sobre gestão integrada de resíduos sólidos, em parceria com Cientista Chefe.

Indicador:	Meta:	Fórmula de Cálculo:
nº de toneladas de resíduos recicláveis coletados pelos participantes do Programa Auxílio Catador - PAC	27.000 Ton/ano de resíduos coletados	Somatória da quantidade de resíduos coletados por ano
% de municípios com nota máxima no Índice de Qualidade Ambiental	90% dos municípios do Estado com nota máxima por ano	(nº de municípios que obtiveram nota 1 no IQM / nº total de municípios do Estado do Ceará) x 100
nº novos termos de compromisso para Sistemas de Logística Reversa das cadeias previstas na política de estadual de resíduos sólidos	5 termos assinados até 2027	Número absoluto
% órgãos estaduais que assinaram Termos de Compromisso da Coleta Seletiva Solidária	100% dos órgãos estaduais)	(nº órgãos estaduais que assinaram TC's / total órgãos) x 100

9. Ampliar as medidas de adaptação e mitigação às mudanças climáticas

- **Descrição:** Planejar, coordenar e executar políticas públicas de adaptação e mitigação considerando as particularidades ambientais, econômicas e sociais do Estado do Ceará.



- **Ações Estratégicas:**

- Aumentar a eficiência e resiliência dos sistemas produtivos cearenses (Plano Estadual para adaptação à mudança do clima e baixa emissão de carbono na agropecuária - Plano ABC+ CE);
- Identificar as ações voltadas à conservação, restauração e uso sustentável da biodiversidade do território cearense (Levantamento das vulnerabilidades socioambientais para as políticas de mitigação e adaptação às mudanças climáticas);
- Inventário Estadual de Emissões de Gases de Efeito Estufa;
- Reativar o Fórum Estadual de Mudanças Climáticas, Biodiversidade e Combate à Desertificação;
- Implementar o Programa Adapta Cidades;

- Atualizar o PAE - Programa Estadual de Combate à Desertificação e Mitigação aos Efeitos da Seca;
- Implementar o Zoneamento Ecológico-Econômico da Caatinga.

Indicador:	Meta:	Fórmula de Cálculo:
% de municípios apoiados no âmbito do Adapta Cidades	100% (parâmetro 10 cidades apoiadas até 2026.	$(n^{\circ} \text{ de cidades apoiadas} / 10) * 100$
% de cumprimento das etapas do Inventário Estadual de Gases de Efeito Estufa .	100% até 2025 (parâmetro 4 etapas)	$(n^{\circ} \text{ etapas finalizadas} / 4) * 100$
% adesão das instituições ao sistema do Plano ABC+	20% em 2025; 50% em 2026; 100% em 2027 (parâmetro 12 instituições)	$(n^{\circ} \text{ de instituições que aderiram ao sistema} / 12) * 100$

10. Coordenar políticas públicas de gerenciamento costeiro e marinho

- **Descrição:** Estabelecer avanços na gestão costeira integrada para o melhor uso dos recursos marinhos, prevenir e responder de forma efetiva aos riscos ambientais, promover o ordenamento sustentável das áreas costeiras e combater permanentemente a poluição nos ambientes marinhos, para que possa ser assegurada a proteção e o equilíbrio ecológico da Zona Litorânea.



- **Ações Estratégicas:**

- Garantir a participação pública e apoiar o Planejamento Espacial Marinho - PEM;
- Implantar Planos de Ação de Contingência Costeira para o derramamento de óleo na Zona Costeira do Ceará;
- Implantar Planos de Ação de Contingência Costeira para riscos associados a ambientes de falésias no Ceará;
- Implantar Planos de Ação de Contingência Costeira para processos de Erosão Costeira no estado do Ceará;
- Monitorar a implementação do Pacto Ceará Azul para um Oceano Saudável e Produtivo;
- Fortalecer a Coordenação Estadual do Projeto Orla.

Indicador:	Meta:	Fórmula de Cálculo:
% de implantação dos planos de contingência de derramamento de óleo	10% em 2025 / 50% em 2026 / 100% em 2027 (parâmetro 23)	$(n^\circ \text{ de planos de contingência de óleo implementados}/23) * 100$
% de implantação dos planos de contingência para riscos em falésias	10% em 2025 / 50% em 2026 / 100% em 2027 (parâmetro 8)	$(n^\circ \text{ de planos de contingência de falésias}/8) * 100$
% de implantação dos planos de contingência para erosão costeira	10% em 2025 / 50% em 2026 / 100% em 2027 (parâmetro 20)	$(n^\circ \text{ de planos de contingência de erosão costeira}/20) * 100$

11. Aprimorar a gestão e governança do Programa Agente Jovem Ambiental no âmbito do estado do Ceará

- **Descrição:** Desenvolver e implementar mecanismos para aumentar a eficiência, transparência e integração das políticas ambientais e do protagonismo juvenil, por meio de estruturas organizacionais integradas, monitoramento contínuo e participação colaborativa. A estratégia inclui capacitação do AJA, uso de ferramentas tecnológicas para comunicação e prestação de contas, além do fortalecimento da governança com parcerias estratégicas e integração com outras políticas públicas, ampliando o impacto social e ambiental.



- **Ações Estratégicas:**

- Implantar Sistema Integrado de Monitoramento e Avaliação (SIM-AJA)³;
- Ampliar portal de transparência e comunicação do programa (Painel AJA)⁴;
- Integrar o AJA com outras políticas públicas do meio ambiente e juventude⁵;
- Criar banco de referência para Planos de Ação Comunitária (PAC).

Indicador:	Meta:	Fórmula de Cálculo:
nº de projetos apoiados por ano pela SEMA	apoiar 3.000 projetos por ano (número aprox. de 2024)	Somatório do número de projetos apoiados

³ Implantar um sistema digital para acompanhar as atividades do Programa AJA, avaliar o impacto ambiental das ações e gerar relatórios periódicos de desempenho.

⁴ Ampliar a plataforma pública para divulgar resultados, compartilhar boas práticas e permitir que a população acompanhe as iniciativas realizadas.

⁵ Alinhar as ações do AJA com programas estaduais, municipais e federais de educação ambiental, segurança hídrica e economia solidária para ampliar o alcance e os recursos.

% certificados no Curso de Formação do AJA.	certificar 80% dos AJAs	(nº de AJAs certificados / Total de AJAs selecionados nos Editais lançados)* 100
---	-------------------------	--

12. Promover a educação e a conscientização ambiental no Ceará

- **Descrição:** Ampliar o impacto da educação ambiental no Ceará, combinando capacitações institucionais e campanhas de sensibilização para transformar o comportamento coletivo em prol da sustentabilidade. Isso inclui o desenvolvimento de treinamentos específicos, e implementação de campanhas educativas acessíveis e inclusivas. As campanhas abordarão temas como conservação de recursos naturais, transformação ecológica, mudanças climáticas e consumo sustentável, utilizando variados meios de comunicação para alcançar públicos diversos. A iniciativa também visa estabelecer parcerias com escolas, empresas, ONGs e líderes comunitários para fortalecer as ações educativas e promover uma cultura de preservação ambiental.



- **Ações Estratégicas:**
 - Atualizar os materiais didáticos e suas metodologias dos cursos ofertados pela SEMA/COEAS, inclusive com materiais lúdicos;
 - Promover capacitações em educação ambiental para público externo;
 - Realizar parcerias com instituições/especialistas que realizam capacitações em educação ambiental;
 - Desenvolver experiências educativo-imersivas sobre as Unidades de Conservação Estaduais utilizando tecnologia de realidade virtual;
 - Promover campanhas educativas e semanas temáticas ambientais.

Indicador:	Meta:	Fórmula de Cálculo:
% de execução das capacitações planejadas	90% (parâmetro 80) por ano	$(\text{capacitações realizadas} / 80) * 100$
% de pessoas capacitadas	90% de pessoas capacitadas (parâmetro 2.000) por ano	$(\text{pessoas capacitadas} / 2.000) * 100$
% de municípios que aderem às campanhas (por campanha)	80% dos municípios cearenses com adesão em cada campanha por ano	$(\text{nº de municípios com adesão à Campanha} / 184) * 100$

13. Fortalecer a gestão de contratos

- **Descrição:** Executar a gestão de contratos da Sema, abrangendo todas as áreas da Secretaria, com foco na eficiência administrativa, na transparência dos processos e na sustentabilidade dos serviços prestados. O objetivo é garantir maior controle, cumprimento de prazos e qualidade na execução contratual, promovendo a otimização de recursos públicos.



- **Ações Estratégicas**

- Capacitar os gestores de contratos, através de curso específico para Sema;
- Desenvolver planilha inteligente para acompanhamento dos contratos.

Indicador:	Meta	Fórmula de Cálculo:
% de contratos aditivados dentro do prazo de 90 dias	100% dos contratos aditivados dentro do prazo	$(\text{n}^\circ \text{ contratos aditivados dentro do prazo de 90 dias} / \text{n}^\circ \text{ total de contratos passíveis de aditamento}) * 100$

14. Ampliar o alcance e fortalecer a qualidade da comunicação institucional da Sema

- **Descrição:** Ampliar e fortalecer a comunicação por meio de uma abordagem estratégica que integre comunicação eficaz (interna e externa), transparência e ações concretas. O objetivo é comunicar para a sociedade as ações da Sema como referência em políticas públicas ambientais construindo uma relação positiva e de confiança com o público. Isso inclui a valorização das conquistas institucionais, a divulgação de informações ambientais e de projetos e programas, e a ampliação do diálogo com a sociedade que reforcem a legitimidade e o impacto das iniciativas ambientais e climáticas no Estado do Ceará.



- **Ações Estratégicas:**

- Planejar e executar campanhas de comunicação (conteúdos informativos);
- Estabelecer relacionamento com a imprensa;

- Criar materiais de divulgação para projetos e programas;
- Ampliar a presença digital da secretaria;
- Criar fluxo de comunicação interna para melhor divulgar as ações da Sema;

Indicador:	Meta:	Fórmula de Cálculo:
nº de alcance das publicações das principais campanhas nas redes sociais	145.000 contas alcançadas em 2025; 170.000 em 2026; 195.000 em 2027	Somatório de alcances por ano
Aumento no nº de seguidores por ano	Aumento de 10.000 seguidores por ano	Ano da meta + 10.000
% de entrevistas concedidas	90% de entrevistas (parâmetro 36 por ano)	$(\text{n}^\circ \text{ de entrevistas realizadas} / 36) * 100$

15. Fortalecer a Segurança da Informação

- **Descrição:** Implementar processos integrados, com foco na proteção de dados sensíveis, no controle de acessos e na gestão eficiente da tecnologia da informação. Isso inclui o fortalecimento da governança da segurança digital, a anonimização de dados em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), além da capacitação de usuários no uso seguro dos sistemas. Também será priorizada a migração de serviços para a nuvem, visando maior resiliência, eficiência operacional e integração entre as diversas áreas da Sema.



- **Ações Estratégicas:**

- Implementar governança e anonimização da LGPD;
- Elaborar documentação publicada em portaria para controles de usuários, acessos, máquinas e políticas de bloqueio;
- Capacitar usuários da Sema em todas as políticas de segurança;
- Migrar para a nuvem os serviços atualmente hospedados no Data Center.

Indicador:	Meta:	Fórmula de Cálculo:
% de sistemas e serviços	100% até 2027	$(\text{n}^\circ \text{ de serviços migrados do})$

migrados do Data Center		Data Center / n°de serviços locais)* 100
% diminuição no número de incidentes a nível de servidor	diminuição de 30% ao ano	(redução 30% número do ano anterior)
% de governança e anonimização da LGPD	2025: 100 % Governança (7 documentos publicados) / 2026: Implementação de 100% de software de anonimização de dados	2025: 100 % Governança (7 documentos publicados) ; 2026: Implementação de 100% de software de anonimização de dados

16. Desenvolver soluções e sistemas para atendimento da Sema e do público em geral

- **Descrição:** Impulsionar a inovação tecnológica por meio do desenvolvimento de soluções digitais integradas que aprimorem a eficiência administrativa e a experiência do usuário. O objetivo é criar sistemas que promovam transparência, agilidade e segurança na gestão de dados e serviços, facilitando o acesso do público e otimizando processos internos. Essas iniciativas visam fortalecer a governança digital, apoiar a tomada de decisões estratégicas e ampliar a capacidade de resposta da Secretaria às demandas socioambientais.



- **Ações Estratégicas:**

- Implantar o Sistema de Inscrições, Análise Documental, Resultados on-line IQM;
- Implantar o Sistema interno “FLORA” administrativo da SEMA em substituição ao Natuur;
- Implantar Sistema de Compensação Ambiental;
- Implantar uma nova plataforma de pagamento para os principais projetos e programas;
- Implantar plataforma de autenticação de sistemas SEMA - Portal SEMA
- Implantar Sistema para Programa de Certificação Ambiental Pública - Selo Verde

Indicador:	Meta:	Fórmula de Cálculo:
% de projetos no prazo	70% por ano	$(\text{n}^\circ \text{ de projetos no prazo} / 6 \text{ n}^\circ \text{ de projetos}) * 100$

17. Modernizar o parque tecnológico da Sema e melhorar o atendimento ao usuário

- **Descrição:** A modernização tecnológica visa aprimorar a eficiência operacional e a qualidade do atendimento ao usuário. Investir na atualização do parque tecnológico, na digitalização de processos e na otimização da gestão de TI fortalece a capacidade institucional, garantindo maior agilidade, segurança e transparência.



- **Ações Estratégicas:**

- Implementar melhorias no sistema de chamados da SEMA
- Adquirir máquinas (Desktop/monitores/notebooks/tablets) e licenças;
- Criar um fluxo de TI para atendimento de projetos;
- Sistematizar serviços da SEMA em Carta de Serviço;
- Finalizar a digitalização de processos físicos da SEMA;
- Adquirir um Nobreak 20Kva DATA CENTER;
- Adquirir um STORAGE para homologação e backup;
- Adquirir um ferramenta de gestão de projetos para SEMA;
- Elaborar justificativa técnica para reformulação de cargos de TIC.

Indicador:	Meta:	Fórmula de Cálculo:
% chamados atendidos no prazo	70%	$(\text{n}^\circ \text{de chamados atendidos no prazo} / \text{número de chamados}) \times 100$
% diminuição de reincidências	diminuição de 25% das reincidências por ano	(Subtração % número de reincidências de acordo com 2024)
% aquisições executadas	100%	$(\text{n}^\circ \text{ de aquisições executadas} / \text{N}^\circ \text{ de aquisições planejadas}) \times 100$

18. Implementar infraestrutura sustentável com soluções baseadas em eficiência ambiental

- **Descrição:** Qualificar as condições físicas, incluindo atualizar as instalações, tecnologias e equipamentos utilizados na Sema, integrando soluções sustentáveis que promovam a eficiência de recursos, reduzam impactos

ambientais e aumentem a resiliência climática. A infraestrutura sustentável envolve o uso de recursos naturais, ecossistemas e tecnologias limpas para melhorar a qualidade ambiental e a eficiência operacional da instituição.



● **Ações Estratégicas:**

- Concluir a construção e estruturação da nova sede da Sema;
- Implantar sistemas de energia solar fotovoltaica;
- Promover a transição para uma frota de veículos híbridos/elétricos com baixa emissão de carbono.

Indicador:	Meta:	Fórmula de Cálculo:
nova sede entregue	nova sede entregue até 2027 com painéis de energia solar, reuso de água e 100% de lâmpadas LED até 2027	-
% de carros híbridos/elétricos na frota da Sema	20% de carros híbridos/elétricos até 2027	$(\text{n}^\circ \text{ de carros híbridos/elétricos} / \text{número total}) * 100$

19. Aprimorar a qualificação técnica e o bem-estar

- **Descrição:** Proporcionar um ambiente de trabalho saudável, colaborativo e motivador, atraindo, retendo e capacitando servidores com foco no desenvolvimento contínuo de habilidades técnicas. Investir em programas de qualificação, saúde ocupacional e bem-estar, visando melhorar o desempenho, a satisfação e o comprometimento dos servidores com os objetivos institucionais e ambientais da Sema.



● **Ações Estratégicas**

- Desenvolver ações de bem-estar e qualidade de vida;
- Facilitar a realização de cursos especializados;
- Organizar treinamentos intersetoriais;
- Aplicar pesquisa de satisfação anual institucional.

Indicador:	Meta:	Fórmula de Cálculo:
% de nível de satisfação da pesquisa de clima organizacional	85% de servidores satisfeitos	(quantidade servidores que concordam total ou parcialmente com nível de satisfação / quantidade de questionários respondidos)*100
nº de treinamentos realizados	4 treinamentos por ano	Soma de treinamentos por ano

7. CONTINUIDADE E CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Planejamento Estratégico da Secretaria do Meio Ambiente e Mudança do Clima, realizado e validado pelos atores envolvidos, reflete o compromisso institucional com a construção de uma gestão pública estruturada para os desafios atuais e orientada para resultados concretos.

A Sema reconhece o trabalho realizado até aqui como um elemento fundamental para o desenvolvimento de suas competências e para a prestação de serviços à população do Ceará. A construção de sua identidade, com missão, visão, valores e objetivos estratégicos, é parte de um processo contínuo cujo principal objetivo é implementar, com cada vez mais qualidade, as políticas públicas de proteção ambiental e climática.

A definição de metas e indicadores que vão além do planejamento tradicional do Estado demonstra um esforço coletivo de aprimoramento da gestão, pautado na transparência, na inovação e na busca por resultados mensuráveis.

Com relação às próximas etapas, será fundamental estabelecer mecanismos de monitoramento e avaliação contínuos, que permitam identificar avanços, corrigir desvios e adaptar estratégias sempre que necessário. O planejamento estratégico não é um documento estático, mas um processo vivo, que exige revisão periódica para se manter alinhado aos desafios ambientais e às demandas da sociedade.

Dessa forma, a Sema reafirma seu compromisso com a sustentabilidade, a justiça climática e a conservação da biodiversidade, certa de que o trabalho desenvolvido aqui é uma base sólida para um futuro mais resiliente, inclusivo e ambientalmente responsável para o Ceará.

REFERÊNCIAS

KAPLAN, Robert; NORTON, David. Mapas estratégicos: convertendo ativos intangíveis em resultados tangíveis. São Paulo, Campus Elsevier. 2004

LOBATO, D M. Administração estratégica: uma visão orientada para a busca de vantagens competitivas. Rio de Janeiro: Editoração,2000.

PORTO, Claudio e BELFORT, Andréia Introdução ao planejamento Estratégico Institucional. Brasília, ENAP, 2001

TIFFANY, P.; PETERSON, S. D. Planejamento Estratégico: o melhor roteiro para um planejamento estratégico eficaz. Rio de Janeiro, Campus. 1998

ZAJDSZNAJDER, Luciano. Formação em pensamento estratégico, São Paulo: FGV, mimeo, CA, 1990.

ZIMERMANN, Fabio, Gestão da Estratégia com uso do BSC, apostila revisada por BALOTIN, Wendy; MENDES, José LAVAL, Alexandre. Brasília, , ENAP, 2014.